



2020
2026



AMBARÈS ET LAGRAVE

NORDINE GUENDEZ

« UN MANDAT AU SERVICE DES AMBARÉSIENS »

SUIVEZ NOTRE ACTUALITÉ!



@AMBITIONS AMBARÈS & LAGRAVE



ambal.2026@gmail.com

2020
2026

PROMESSES TENUES

Six ans d'action, un cap clair : réaliser un projet ambitieux et crédible. En transparence, nous avons régulièrement rendu compte de l'avancée des engagements.

Cette « campagne continue » a guidé nos choix et renforcé nos projets malgré les crises successives.

95% DES ENGAGEMENTS PRIS ONT ÉTÉ ATTEINTS



PRÉSERVER ET VALORISER NOTRE PATRIMOINE

Malgré l'ampleur de la tâche, nous avons engagé la restauration du bâti et des espaces naturels : Vieille Halle, église, façade de l'école Lagrave, parc du Guâ et marais.



MAINTENIR DES MARGES FINANCIÈRES POUR AGIR

Nous avons relevé le défi d'améliorer la situation financière de la ville tout en maintenant une tarification et imposition maîtrisées, afin de dégager les capacités d'investissement nécessaires et sauvegarder le service public.



PLACER LES AMBARÉSIE-NES AU CŒUR DES DÉCISIONS A ÉTÉ NOTRE BOUSSOLE

Conseils de quartier, budgets participatifs et nouveaux espaces de dialogue ont renforcé une participation directe et nécessaire.



ACCOMPAGNER LES PRATIQUES ASSOCIATIVES A ÉTÉ UNE PRIORITÉ

Adapter les équipements, sécuriser les soutiens financiers et renforcer l'appui logistique ont permis d'accompagner les acteurs sportifs, culturels et caritatifs.



ACCOMPAGNER ET PROTÉGER NOS AÎNÉS ET L'ENSEMBLE DE LA POPULATION A ÉTÉ UN ENGAGEMENT MAJEUR

Centre de vaccination, devoir de mémoire, mutuelle communale, animations, goûter des aînés ou encore adaptation des logements ont mobilisé toute notre action.



PRIORISER L'ÉDUCATION : UN INVESTISSEMENT D'AVENIR

Baisse des effectifs, étude de réhabilitation des écoles, lutte contre les îlots de chaleur, évolution du périscolaire (*tarifs, amplitudes, accès*), équipement numérique : un engagement constant.



ASSURER UNE VILLE PAISIBLE ET SÛRE A GUIDÉ NOTRE ACTION

Renforcement des effectifs de la police municipale, permis et financement de la nouvelle Gendarmerie, armement, évolution de la vidéo protection, prévention et médiation : une stratégie volontariste et cohérente.



RÉNOVER NOS VOIRIES ET RÉSEAUX

Rues de Formont, du Canton, Avenues du Roy, de l'Europe..., la requalification urbaine de Bel Air et l'amélioration des mobilités (*augmentation des transports en commun, train, bus, flex, rénovation halte TER, modes doux*) sont des marqueurs forts de la mandature à poursuivre.



« ENTRE TIEN »

NORDINE GUENDEZ **MAIRE D'AMBARÈS ET LAGRAVE**

QU'EST-CE QUI A GUIDÉ VOS ACTIONS TOUT AU LONG DU MANDAT?

En 2020, les Ambarésiens ont élu une équipe rajeunie et renouvelée qui portait l'ambition de relever les défis d'une ville dynamique, innovante et solidaire, à l'écoute des besoins de chacun.

Je me suis investi à 100% pour faire progresser notre ville et améliorer la vie quotidienne des ambarésiens à tous les âges de la vie.

EN 2020, LE MANDAT A DÉBUTÉ DANS UN CONTEXTE PARTICULIER ET DIFFICILE (COVID-19).

5 ANS PLUS TARD, QUELS SONT LES FAITS MARQUANTS DE VOTRE MANDAT?

Nous avons engagé un plan d'investissement important pour la réalisation de nouveaux équipements, la rénovation d'espaces publics et la transition énergétique (*construction d'une nouvelle salle de gymnastique, réhabilitation des vieilles halles et de l'église*), la restructuration de voiries (*avenue de l'Europe, rue du Canton, Libération*), la création ou le renfort du service public avec l'antenne France Services.

Nous avons également fortement agi en faveur des déplacements piétons, vélos et transports en commun.

Enfin, nous avons développé les moyens alloués à la tranquillité et à la sécurité publiques (*caméras, recrutement de policiers municipaux...*) et intensifié les moments de convivialité (*programmation culturelle, CAP33, Marchés gourmands...*)

QUELLES SONT VOS SATISFACTIONS, VOS REGRETS ?

La satisfaction d'avoir su conserver une cohésion d'équipe, soudée, investie et d'avoir été aux côtés des ambarésiens pour surmonter la crise sanitaire, inflationniste et énergétique.

Mes regrets : Que les projets n'avancent jamais assez vite...

EN QUOI VOTRE MANIÈRE DE CONDUIRE L'ACTION MUNICIPALE, (CONCERTATION, TRAVAIL EN ÉQUIPE, DÉCISIONS STRUCTURANTES) A-T-ELLE CONTRIBUÉ À LA RÉUSSITE DU MANDAT ?

Dès le début du mandat, j'ai voulu instaurer une méthode fondée sur la concertation et la transparence. Nous avons systématiquement associé les habitants, les associations et les acteurs locaux à nos projets, car je suis convaincu que les décisions sont meilleures lorsqu'elles sont partagées. Cette approche essentielle a permis de construire un climat de confiance et d'adhésion, pour avancer sereinement.

Le travail en équipe a également été un pilier de notre action. L'équipe municipale et les services ont œuvré ensemble, avec un sens du collectif et une grande implication, pour faire aboutir des dossiers parfois complexes. C'est cette cohésion qui nous a permis d'être réactifs, notamment dans les moments difficiles du début du mandat.

Enfin, nous avons su prendre des décisions structurantes, avec une vision à long terme. Certaines n'étaient pas toujours les plus simples, ni les plus populaires à court terme, mais elles étaient nécessaires pour préparer l'avenir de la commune. Cette capacité à décider, tout en restant à l'écoute, a été un élément déterminant dans la réussite du mandat.

«
OPTIMISER LES MOYENS
FINANCIERS AU PROFIT
D'UN SERVICE PUBLIC DE
QUALITÉ
»

21 957 294 €*

* Budget de fonctionnement 2025

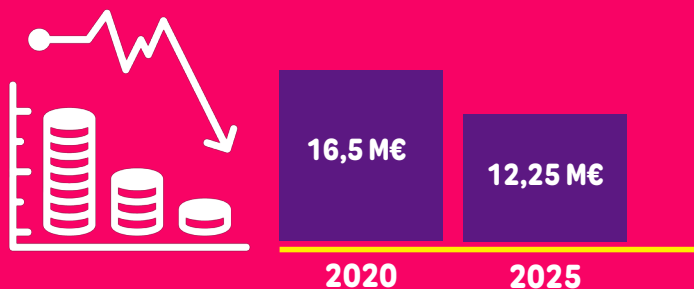
UN BUDGET DE FONCTIONNEMENT OPTIMISÉ

Dans un contexte marqué par la **baisse des dotations de l'État**, les effets persistants de la **crise sanitaire et la forte inflation**, notre équipe a fait le choix de la responsabilité et de l'efficacité. Optimiser les moyens financiers n'est pas une fin en soi, mais une condition essentielle pour **garantir un service public de qualité**, accessible à tous et tourné vers l'avenir.

Des piliers structurent notre action et guident ce mandat : la **réduction de l'endettement** pour préserver notre capacité d'action, le **renforcement du service public** à travers la création de la Maison France Services, l'**amélioration des conditions de travail des agents** et le renforcement des effectifs, ainsi qu'un **niveau d'investissement soutenu** en faveur de nos équipements et infrastructures (réhabilitation des écoles, entretien de la voirie, construction du complexe de gymnastique, etc.).

Malgré les contraintes budgétaires et la hausse des coûts, nous avons su maintenir la qualité des services rendus tout **en maîtrisant l'évolution des taux de fiscalité**, démontrant qu'une gestion rigoureuse peut aller de pair avec une ambition forte pour le service public.

BAISSE DE LA DETTE - 25 % EN 5 ANS



INVESTISSEMENT MASSIF

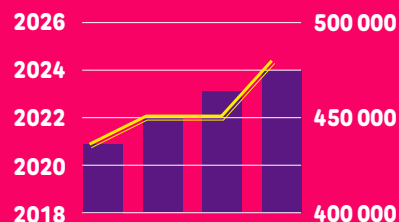


30 M€

2020-2025



SUBVENTIONS aux associations



■ Évolution des subventions aux associations de 2021 à 2024 par année

— Évolution des subventions aux associations de 2021 à 2024



DIALOGUE SOCIAL SOUTENU



207

AGENTS

SUR DES EMPLOIS PERMANENTS

+ 16,5 %

ÉVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE
DE 2020 À 2024



ACCUEIL DE STAGIAIRES
& ÉTUDIANTS EN ALTERNANCE

VALORISATION SALARIALE
DES AIDES À DOMICILE, ASSISTANTS MATERNELS...



AMÉLIORER L'HABITAT, PRÉSERVER LE PATRIMOINE ET BÂTIR LA VILLE DE DEMAIN

AMÉLIORER L'HABITAT ET S'ADAPTER À L'ÉVOLUTION DES BESOINS DES AMBARÉSIENS

- Mixité sociale, diversification et amélioration de l'habitat (*résidence séniors, habitat participatif*)
- Diversification de l'offre de logement adaptée à chaque âge de la vie
- Réhabilitation des logements (*programme d'aide à la rénovation, réhabilitation Bel Air ...*)
- Lutte contre les marchands de sommeil (*permis de louer et permis de diviser*)
- Reprise des réseaux eaux pluviales-eaux usées (*avenues du Roy, du Broustey ...*)
- Mise en place d'un programme de lutte contre la spéculation foncière des promoteurs (*ZAD de Lagrave et de La Gorp*)
- Création d'une charte paysagère et urbanistique...

LOI SRU *AMBARÈS ET LAGRAVE PRESQUE AU PLEIN RESPECT DE L'OBLIGATION LÉGALE!

* La Loi SRU impose aux communes de disposer d'au moins 25% de logements sociaux.



NOMBRE DE LOGEMENTS SOCIAUX EN 2024 **1782**

24,84% POUR UN OBJECTIF DE 25%

La commune est en conformité quasi totale avec la Loi SRU et poursuit ses efforts pour garantir l'accès au logement pour tous.

DES MODES DE TRANSPORTS ADAPTÉS

- Augmentation des cadencements des trains (*1 train toutes les 30'*) et bus (*direct, liane desserte locale, obtention de lignes express J (échéance 2028), Flex gare et bus de nuit Flex night*)
- Mise à disposition de vélos, trottinettes et scooters
- Réaménagement des voiries pour les modes de déplacements doux (*rues de Formont, du Canton, de Carbon-Blanc...*)
- Création d'un titre de transport (*Tram-Train-Bus*).
- Création de places de parking (*rue Pasteur, place Gazillon...*)



PRÉSERVER LE PATRIMOINE NATUREL ET HISTORIQUE

- Préservation des espaces naturels : 12^{ème} Modification du PLU, sanctuarisation des espaces naturels
- Création d'espaces boisés classés (*29 EBC*)
- Programme d'acquisition de zones naturelles et agricoles.
- Création de parcs et squares (*parc des Rives du Guâ de 4 ha, parc intergénérationnel Midsomer-Norton, parc du Moulin du Guâ, Clos du Prieuré...*)
- Création et jalonnement de chemins de randonnée (*Saint Jacques de Compostelle*)
- Programme de lutte contre les îlots de chaleur (*écoles François-Auboin, Aimé-Césaire, Rosa-Bonheur*)



GARE DE LA GORP

13 MN



GARE SAINT-JEAN



GARE DE LA GORP

19 MN



GARE DE LA MÉDOQUINE



S'ENGAGER DURABLEMENT



S'engager durablement, c'est aller bien au-delà de la végétalisation de l'espace public : c'est agir concrètement contre le dérèglement climatique, préserver la biodiversité, lutter contre les îlots de chaleur, favoriser la production d'énergie verte et protéger durablement la ressource en eau.



FONCTIONNEMENT OPTIMISÉ DES RESSOURCES ET DES MOYENS

- Programme de végétalisation des écoles (*François-Auboin, Aimé-Césaire, Rosa-Bonheur*)
- Etude de réhabilitation des écoles du Bourg et de La Gorp
- Programme de rénovation des réseaux d'eau et remplacement en 100% LED de l'éclairage public (*doctrine d'éclairage graduée et différenciée selon les sites...*)

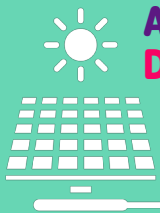


CRÉATION DES BRIGADES VERTES

24



EMPLOIS SAISONNIERS CRÉÉS



ATTRIBUTION DU MARCHÉ DE DÉPLOIEMENT DE FERMES PHOTOVOLTAÏQUES

Équivalent à la fourniture électrique verte pour 1000 personnes



FAVORISER L'ÉDUCATION, L'INCLUSION ET L'INTÉGRATION



Depuis 2020, notre ville fait de l'éducation, de l'inclusion et de la petite enfance une priorité absolue. Parce que tout commence dès les premières années, nous avons choisi d'agir concrètement pour offrir à chaque enfant les meilleures chances de réussite et d'épanouissement.



+ DE 10

MILLIONS D'EUROS INVESTIS DANS L'ÉDUCATION DEPUIS 2020



500

PLACES EN MODE DE GARDE, DONT 168 POUR LES STRUCTURES MUNICIPALES

1700

REPAS SERVIS PAR JOUR



UN TREMPLIN POUR LA JEUNESSE

Parce que les jeunes sont l'avenir de notre ville, nous les accompagnons dans leurs projets :

- Accueil de stagiaires et d'alternants,
- Aide au permis de conduire en échange d'un engagement associatif et citoyen,
- Soutien au BAFA (Brevet d'animateur)
- Brigades vertes



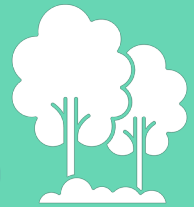
La ville a affirmé son engagement pour une transition énergétique et une résilience accrue, à travers des actions concrètes :

- Construction d'un complexe de gymnastique à haute performance environnementale
- Végétalisation des parkings (*rue Pasteur...*)
- Rénovation thermique du patrimoine communal
- Plan de sobriété énergétique
- Soutien à l'économie circulaire (*réemploi, commerce éphémère*) et à l'économie sociale et solidaire (*Panière et Co*)



**AIDE À L'INSTALLATION
D'UNE USINE DE MÉTHANISATION
COUVRANT LA PRODUCTION EN BIOGAZ DE**

**4000
FOYERS**



**+ DE 49 000
ARBRES PLANTÉS DEPUIS 2020**

PRÉSERVER - PROTÉGER - INNOVER

S'engager durablement, c'est aussi préserver et valoriser le patrimoine naturel – *La Blanche, Le Guâ, la coulée verte, les Marais* – tout en menant des projets innovants comme la renaturation des Marais de Peychaud, avec la plantation de saules destinés à alimenter les chaudières biomasse.



DES MODES DE GARDE ADAPTÉS ET COMPLÉMENTAIRES

Crèches, assistants maternels, accueils périscolaires... notre offre d'accueil a évolué pour répondre au plus près des besoins des familles.

Nous avons travaillé main dans la main avec les professionnels de la petite enfance pour garantir un accompagnement bienveillant et de qualité.



DES ÉCOLES CONNECTÉES ET OUVERTES SUR LE MONDE

Aujourd'hui, toutes nos classes élémentaires sont équipées numériquement.

Cet investissement fort permet à nos élèves de développer leurs compétences et leur curiosité grâce à des outils modernes et inclusifs.



DES PARCOURS CULTURELS ET SPORTIFS AMBITIEUX

Grandir, c'est aussi découvrir ! Grâce à nos parcours culturels et sportifs, chaque enfant bénéficie d'expériences riches et variées : sorties, ateliers, projets collectifs...

Résultat : 90 % des élèves savent nager à la fin du CM2, une belle réussite collective.



UNE VILLE PIONNIÈRE DANS L'INCLUSION

Accueillir chaque enfant dans sa singularité, c'est notre ambition.

Nous sommes fiers d'être pionniers en Gironde avec la création d'une unité éducative maternelle (bourg) et d'un dispositif d'autorégulation à la Gorp pour les enfants présentant des troubles du spectre de l'autisme.

Une avancée majeure pour une école véritablement inclusive.

« VIVRE BIEN ET TOUS ENSEMBLE »

PARCE QUE VIVRE À AMBARÈS ET LAGRAVE, C'EST AVANT TOUT VIVRE ENSEMBLE, NOUS CONTINUERONS À CULTIVER CETTE ATTENTION À L'AUTRE, CETTE CHALEUR HUMAINE ET CETTE SOLIDARITÉ QUI FONT LA RICHESSE DE NOTRE VILLE.

UNE VILLE INTERGÉNÉRATIONNELLE ET SOLIDAIRE

À Ambarès et Lagrave, nous croyons qu'une ville où il fait bon vivre est avant tout une ville qui prend soin de chacun, quels que soient son âge, sa situation ou son parcours. **C'est dans cet esprit que nous avons fait de la solidarité et du lien social l'une des priorités de la mandature.** Aux côtés du CCAS, du Centre socioculturel, de la Direction Familles, de la Maison des services et de nos nombreux partenaires associatifs et institutionnels, nous avons multiplié les actions en faveur des familles, des jeunes, des seniors et des plus vulnérables.

Durant la période de crise sanitaire, la commune a su répondre présente. L'ouverture d'un centre de vaccination, la distribution de masques ou encore la livraison de courses à domicile témoignent de cette mobilisation collective qui a permis de **protéger et d'accompagner** nos habitants dans un moment difficile.

Depuis, cet esprit de solidarité s'est poursuivi et renforcé. Une mutuelle communale a été mise en place pour garantir à tous un accès facilité à la santé. Des outils de prévention ont été créés pour lutter contre les **violences intrafamiliales**, et des dispositifs d'aide au **maintien à domicile** accompagnent désormais nos aînés dans leur quotidien. Un programme de lutte contre l'isolement a vu le jour, tout comme de nouvelles rencontres intergénérationnelles qui favorisent les échanges et renforcent le lien social.

Nos aînés, eux, bénéficient d'un programme d'animations enrichi, de colis de Noël toujours très attendus, et de moments festifs qui célèbrent la convivialité et la reconnaissance. Enfin, la solidarité s'exprime aussi par le soutien à nos associations d'entraide, notamment à travers des soirées de collecte et d'initiatives citoyennes qui rappellent que **la générosité fait partie intégrante de notre identité.**



MAINTENIR LE LIEN SOCIAL AU COEUR DE NOTRE VILLE....



SOLIDARITÉ ET ACCOMPAGNEMENT

**BÉNÉFICIAIRES DU
SERVICE D'AIDE À
DOMICILE**

125



**140
BÉNÉFICIAIRES DU
PORTAGE DE REPAS**



SÉNIORS ET CONVIVIALITÉ

**COLIS DE NOËL
DISTRIBUÉS AUX
PERSONNES DE 70 ANS
ET PLUS**

1200



SOUTIEN FINANCIER

2 423 429 €

**SUBVENTIONS VERSÉES PAR LA VILLE AU CCAS ET
AU CENTRE SOCIOCULTUREL DE 2020 À 2025**

« PRÉSERVER LA SÉCURITÉ DE TOUS ET PRÉVENIR LES RISQUES »»

Garantir la sécurité des Ambarésiennes et des Ambarésiens demeure une priorité majeure de cette mandature. Outre l'action quotidienne de notre police municipale et celle de la gendarmerie, le dispositif de participation citoyenne, les actions de médiation ainsi que l'opération Tranquillité Vacances contribuent activement à la prévention des actes malveillants et au maintien de la sérénité dans notre commune.

La gestion des risques naturels et technologiques (inondations, pollutions, etc.) constitue également un volet essentiel de notre engagement. Le Plan communal de prévention et de sauvegarde a ainsi fait l'objet d'une profonde mise à jour, afin d'adapter nos dispositifs aux enjeux actuels.

Des exercices de crise ont été organisés pour tester notre réactivité et renforcer la capacité de protection de l'ensemble de la population.

Grâce à cette mobilisation collective, la commune poursuit son objectif : offrir à chacune et chacun un cadre de vie sûr, apaisé et résilient face aux risques.



MODERNISATION ET RENFORCEMENT DE LA POLICE MUNICIPALE

**7 AGENTS
EN 2026**



EFFECTIF RENFORCÉ (4 EN 2020)



**AMPLITUDES HORAIRES DES
PATROUILLES PLUS ÉTENDUES EN
SOIRÉE**

+ 45%



DEPUIS 2020

**PLUS DE CAMÉRAS
DANS LE PARC DE VIDÉOPROTECTION**



**ARMEMENT ADAPTÉ AUX MISSIONS
D'INTERVENTION (PORT D'ARME...)**



NOUVELLE BRIGADE DE GENDARMERIE

- Permis de construire obtenu le 6 mai 2024
- Parcelle située Avenue de Grandjean. Sur cette emprise foncière d'environ 1 hectare, s'implanteront :
 - 1 espace d'accueil du public
 - 1 pôle judiciaire
 - 30 logements pour les militaires et leurs familles
- Durée du chantier estimée à une 20^{aine} de mois
- Coût estimatif de l'opération : 14 000 000 €

**MISSIONS DE POLICE ROUTE
RENFORCÉES
(VIDÉOVERBALISATION,
CONTRÔLES DE VITESSE ...)**



**FONCTIONNALITÉS ET
PERFORMANCE DU SYSTÈME
DE VIDÉO-PROTECTION RENFORCÉES**

« DYNAMISER L'ATTRACTIVITÉ DE NOTRE TERRITOIRE »»

La singularité d'Ambarès-et-Lagrange réside dans la vitalité de ses acteurs locaux. Que ce soit dans le sport, la culture, la vie associative ou encore à travers les commerces de proximité et les entreprises, ils font vivre notre commune au quotidien.

Cette dynamique, fruit de l'action publique conjuguée à l'initiative associative et privée, permet aux Ambarésiens de bénéficier d'offres qualitatives, diversifiées et accessibles.

Ce bilan de mandature met en lumière nos réalisations autour de ces axes essentiels : sport, culture, vie associative, commerce de proximité et emploi.



CAP SUR L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

LE RÉEMPLOI ET LES COMMERCE ÉPHÉMÈRES

Notre action en faveur d'un développement économique plus solidaire et durable s'est affirmée tout au long de la mandature.

Soutien à l'Économie Sociale et Solidaire

Nous avons accompagné des structures essentielles comme la blanchisserie «La Panière & Co», «Envie».. pour favoriser, l'insertion professionnelle, de nouveaux services pour les habitants, un développement économique local responsable, une empreinte environnementale mieux maîtrisée.

Accélération sur le réemploi

Avec l'appui aux Amazones 33 et au Recyclorium, la commune a pris un virage clair : encourager la seconde vie des objets, développer les circuits courts, lutter contre l'obsolescence programmée.



EMPLOI COMMERCE & ENTREPRISES

3142

entreprises sur la commune en 2025

+ DE 350

emplois créés de 2020 à 2025



FORUM EMPLOI 2025

420 participants
34 entreprises présentes
+ de 150 offres d'emploi

VIE ASSOCIATIVE

1 633 467 €

de subventions aux associations de 2020 à 2025

+ DE 100

 associations, dont 23 créées depuis 2020.

CULTURE

90 %

des spectacles gratuits



+ DE 470 000 € /AN

alloués à la programmation culturelle de 2020 à 2025

SPORT

+ DE 400

manifestations, matchs ou compétitions par an.



Le schéma directeur des équipements sportifs a été élaboré à l'issue d'un travail collectif mobilisant les associations sportives, les habitants et les acteurs du territoire.

Cette démarche participative a permis de définir précisément les besoins en infrastructures pour accompagner la pratique sportive de demain.

Véritable boussole pour les années à venir, cette feuille de route permettra d'offrir des équipements modernes, adaptés et de soutenir durablement le dynamisme sportif du territoire.

« DÉVELOPPER ET ENCOURAGER L'ENGAGEMENT CITOYEN »»

UNE GOUVERNANCE LOCALE PARTAGÉE

6 ANS DE PARTICIPATION CITOYENNE ACTIVE

La participation des Ambarésiennes et des Ambarésiens aux décisions qui les concernent a été le fil rouge de notre mandature.

Dès le début, nous avons fait le choix d'une action publique transparente, ouverte et co-construite.

Pour cela, nous avons déployé un véritable arsenal participatif permettant de rendre compte en continu de l'action municipale et d'associer les habitantes et habitants à la construction d'une ville solidaire, responsable et résolument tournée vers la modernité.

Concertations citoyennes, dispositifs de dialogue, ateliers thématiques, démarches numériques, référents de quartier : chaque outil a renforcé cette volonté d'impliquer toutes les voix du territoire.

Cette dynamique a été reconnue au niveau national : en 2021, la Ville a reçu au Sénat le Trophée de la participation, une distinction qui vient saluer la sincérité, l'authenticité et le caractère novateur de notre démarche de démocratie permanente.



+ DE 10

VOTATIONS CITOYENNES sur des thématiques variées



+ DE 3000

Ambarésiens impliqués dans les conseils de quartier



+ DE 1500 HABITANTS

reçus lors des permanences du Maire



31

INTERPELLATIONS CITOYENNES lors des conseils municipaux



CONCERTATIONS SUR LES PROJETS STRUCTURANTS

ZAC A Centre-ville
Parc des Rives du Guâ
Halte TER de Lagrave
Quartier Bel-Air
...



5 COMMISSIONS EXTRA MUNICIPALES

3 projets urbanistiques
2 projets patrimoniaux

« IMPULSER DES ACTIONS AU -DELÀ DES FRONTIÈRES DE LA VILLE »»



Tout au long de la mandature, nous avons œuvré pour renforcer l'influence d'Ambarès-et-Lagrave au sein de la métropole et sur l'ensemble de la Presqu'île.

Notre objectif : obtenir un véritable rééquilibrage des politiques métropolitaines – mobilités, développement économique, habitat, nature – afin qu'elles répondent enfin pleinement aux besoins de notre commune et de notre territoire.

Le label Empreinte Presqu'île illustre cette dynamique : il symbolise la convergence, la cohésion et l'efficacité des maires de la Presqu'île pour faire entendre notre spécificité et valoriser nos atouts.



Cette coopération dépasse les seules questions d'aménagement. Elle se traduit également par des synergies fortes, notamment dans la lutte contre les violences intrafamiliales ou encore dans la construction collective d'un projet social de territoire, élaboré en lien étroit avec la CAF. Ces démarches partagées démontrent notre volonté d'agir ensemble pour un territoire plus solidaire et plus protecteur.

2020

- Gestion au quotidien de la crise sanitaire
- Ouverture du centre de dépistage Covid
- Création d'une charte urbanistique et paysagère
- Ouverture d'une boutique éphémère

2021

- 1^{er} Conseil de Quartier
- Ouverture du centre de vaccination (Quartier Lagrave)
- Lancement du projet d'habitat participatif de Marsillon
- Inauguration de l'unité d'enseignement maternelle autisme (UEMA), école du Bourg
- Inauguration rue Arnaud Beltrame
- Trophée de la participation et de la concertation remis par le Pdt de l'Assemblée Nationale
- Restructuration des réseaux Eaux Usées de l'avenue du Roy

* 1^{er} tour des élections municipales le 15/03/2020
 Crise sanitaire Covid - Confinement le 17/03/2020
 2^{ème} tour des élections municipales le 28/06/2020
 Élection du Maire le 05/07/2020

2023

- 1^{er} budget participatif
- Végétalisation école François Auboin
- 1^{ère} édition des Marchés Gourmands place Gazillon
- Assises du Sport
- Ouverture de la Panière and Co (Economie Sociale et Solidaire)
- Opération chemin de la Vie fermeture du bar
- Ouverture France Services au sein de l'écoquartier des Erables

2022

- Début des travaux de restauration des Vieilles Halles et de l'Eglise
- 1^{ère} brigade verte
- Annonce de la création d'un «Bus Express J» qui passera par la commune (mise en service 2028)
- Délibération pour la création d'une nouvelle gendarmerie
- 1^{ères} Rencontres Emploi
- Mise en place d'une mutuelle communale
- Aménagement espaces verts Résidence Général de Gaulle
- 1^{er} calendrier de l'Avent des commerçants ambarésiens

2024

- Poursuite Plan Marche (aménagement Av de l'Europe, rue du Canton)
 - Liane Car Express 430 (Blaye-Bordeaux)
 - 1^{ère} année de la Maison Sport Santé
 - 30 ans de la Maison des Syndicats
- Déploiement de bornes de recharge pour véhicules électriques
 - Lancement du projet agro des Marais de Peychaud

2025

- Inauguration du Gymnase Ailéanore (Complexe Lachaze)
- Parc Environnemental des Rives du Guâ
- Végétalisation du cimetière
- Modernisation de l'éclairage public (2^{ème} phase)
- Acquisition maison Massina
- Lancement des travaux Avenue de la Libération (phase 1)
- Renfort et armement de la Police Municipale
- Déploiement d'un dispositif de télé-alerte (risques naturels et technologiques)

Ne pas jeter sur la voie publique - RCS 410 631 808 00020 - Vu le candidat.



« AMBITIONS AMBARÈS & LAGRAVE »
ENSEMBLE AVEC NORDINE GUENDEZ
 ÉLECTIONS MUNICIPALES 15 & 22 MARS 2026



AGENDA DE LA CAMPAGNE

Rejoignez-nous !



MERCREDI 18 FÉVRIER. 18H
 PÔLE CULTUREL EVASION

PRÉSENTATION DU BILAN
 & DES AXES DU PROGRAMME



SAMEDI 28 FÉVRIER. 10H
 PÔLE CULTUREL EVASION

BRUNCH &
 PRÉSENTATION DE LA LISTE



JEUDI 12 MARS. 18H30
 PÔLE CULTUREL EVASION

MEETING & PRÉSENTATION
 DU PROJET